

Animateur/Animatrice du réseau R3 Nouvelles Mobilités (R3MOB) (H/F)

Localisation

LaBRI
351, Cours de la Libération
33400 Talence

Employeur

Bordeaux INP
Avenue des Facultés
33 400 Talence
+33 5 56 84 61 00
www.bordeaux-inp.fr

Type de recrutement

Personnels contractuels :
CDD jusqu'au 31/12/2026

Composante : Laboratoire Bordelais de la Recherche en Informatique (LaBRI)

Date limite de candidature : 11/07/2025

Date de prise de poste : 15/09/2025

Cadre emploi

J2B43 – Chargé(e) du
partenariat et de la
valorisation de la recherche
(Catégorie A)

Supérieur hiérarchique

Mohamed MOSBAH

Télétravail possible

Non

Rémunération

Pour les contractuels : à partir de 2 700 € bruts mensuels selon profil et expérience

Vos missions en quelques mots

Bordeaux INP constitué sous la forme d'un grand établissement regroupe six écoles d'ingénieurs bordelaises et une classe préparatoire. L'établissement compte 2500 étudiants et 450 enseignants et personnels administratifs.

Bordeaux-INP participe à la dynamique de création d'un réseau de recherche régional sur les nouvelles mobilités et est l'hébergeur de ce réseau, et à ce titre assure la gestion financière et administrative. La mission principale du poste proposé sera d'organiser et conduire la mise en œuvre et la promotion de ce réseau « R3 Nouvelles Mobilités » basé en Nouvelle-Aquitaine.

L'animateur/l'animatrice assure l'animation et la gestion du réseau de recherche R3 Nouvelles Mobilités, et sera également en charge de promouvoir le réseau auprès des partenaires et de le valoriser en externe, à différentes échelles.

Activités

Le réseau R3MOB – R3 Nouvelles Mobilités

R3 Nouvelles Mobilités est un réseau de recherche pluridisciplinaire abordant les sujets des nouvelles mobilités. Il vise à répondre aux défis technologiques des nouvelles mobilités, en s'appuyant sur le tissu académique néo-aquitain, au moyen d'une innovation collaborative et ouverte. Le réseau structure un écosystème autour d'équipes enseignantes, de laboratoires de recherche et d'instituts de recherche, en étroite collaboration avec l'écosystème de la mobilité (collectivités, entreprises, clusters) et a pour vocation de :

- Favoriser le développement de projets de recherche transversaux et innovants,
- Favoriser le transfert de connaissances, accélérer le transfert des résultats de la recherche vers la société,
- Encourager la mise en œuvre de zones d'expérimentations pilotes pour les nouvelles mobilités dans les territoires,
- Faire évoluer les formations sur les systèmes de transports intelligents.

En interface entre le comité de pilotage, les laboratoires partenaires du réseau, les autres réseaux de recherche existants, et les acteurs du monde socio-économique impliqués, l'animateur/l'animatrice assure, les missions suivantes :

- Pilotage, contribution à la stratégie, au plan d'action et à l'organisation du réseau de recherche R3MOB et de ses différentes instances,
- Mise en relation entre les acteurs du réseau et l'écosystème, identification des complémentarités entre les acteurs de la recherche,
- Initiation des groupes de travail sur des thèmes spécifiques, création de synergies et accompagnement des chercheurs et chercheuses pour des réponses collectives à des appels à projet de recherche nationaux et internationaux,
- Organisation des séminaires thématiques, création et organisation des événements « temps forts » du réseau,
- Elaboration et conduite du plan de communication interne et externe du réseau et contribution à la diffusion de la culture scientifique en relation avec les autres opérateurs régionaux, valorisation des activités et des résultats issus du réseau, promotion de R3MOB, gestion du site web et des outils de communication du réseau,
- Suivi et évaluation des activités du réseau.

Profil recherché

Connaissances

Connaissance du secteur des mobilités et des Systèmes de Transports Intelligents

Organisation et fonctionnement de la recherche au niveau national et international

Environnement et réseaux professionnels

Modes de fonctionnement des administrations publiques et de la recherche

Techniques d'élaboration de documents

Techniques de communication

Capacité de synthèse

Anglais : niveau B2

Compétences opérationnelles

Communiquer et faire preuve de pédagogie

Animer un réseau/un groupe

Piloter un projet

Initier et conduire des partenariats

Réaliser des synthèses, des rapports ou des documents

Compétences comportementales

Capacité à développer une vision stratégique

Rigueur / Fiabilité

Réactivité

Sens du relationnel

Sens de l'organisation

Capacité de prospective

Travailler à Bordeaux INP, les +

- Entre 47 et 52 jours de congés annuels
- Participation mutuelle sous conditions (15€ / mois)
- Prise en charge à 75% de l'abonnement aux transports en commun
- Forfait "mobilités durables" (vélo, covoiturage) pour le trajet domicile/travail
- Accès au parking du personnel

Éléments de candidatures

Documents à transmettre

- Lettre de motivation et CV détaillé

Les documents sont à déposer **avant le 11/07/2025** sur la plateforme :

<https://gestionrh.bordeaux-inp.fr/recrutement-contractuel/>.

Contacts

Contact RH : Sabrina CORPAS – sabrina.corpas@bordeaux-inp.fr

Contact Métier : Mohamed MOSBAH - mosbah@enseirb-matmeca.fr

Dans le cadre de sa démarche en faveur de l'égalité professionnelle et de la diversité, Bordeaux INP s'engage contre toute forme de discrimination et encourage tous les candidats et toutes les candidates éligibles à transmettre leur candidature.

Qui sommes-nous ?

Bordeaux INP est un Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP), constitué sous la forme d'un grand établissement. Fédérateur des écoles d'ingénieurs en Nouvelle-Aquitaine, il propose une offre de formation scientifique et technique de haut niveau adossée à une recherche d'excellence et à une forte capacité à produire et à transférer l'innovation. Bordeaux INP regroupe 6 écoles d'ingénieurs publiques, une classe préparatoire intégrée « La Prépa des INP » et un incubateur étudiant « INPulse ».

Bordeaux INP, en quelques chiffres

2600
étudiantes et étudiants

254
enseignants et
enseignants-chercheurs

Près de **200**
personnels administratifs